



Intégration de l'égalité femmes-hommes dans la politique de la ville

**Contrats de ville d'Amboise et Tours Métropole Val
de Loire**

27 juin 2017, Tours



GROUPE
eggæ



La mission



Programme de la réunion

1. Présentation du diagnostic

2. Bilan du séminaire

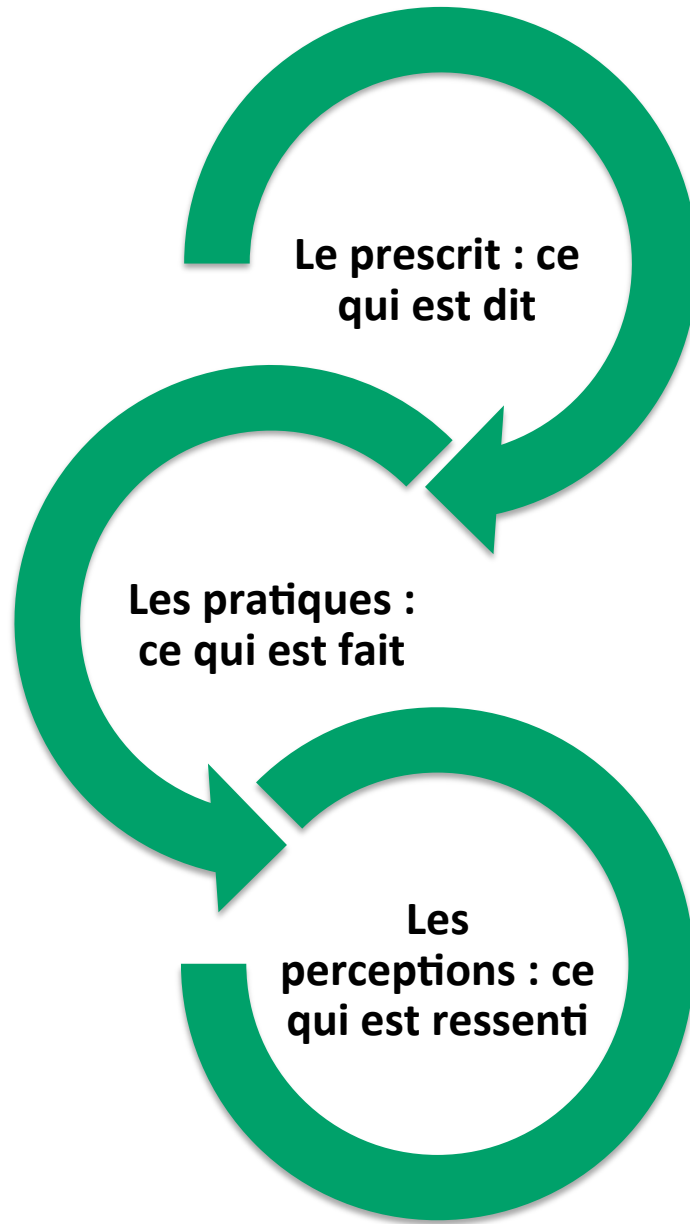
3. Focus sur l'instruction des projets

Principaux résultats du diagnostic

Enjeux et contexte du diagnostic

- Les objectifs du diagnostic
- Le constat de départ
- Un diagnostic pour mesurer l'intégration transversale

Méthodologie en 3 étapes



1/ Etude documentaire

2/ Entretien avec la Déléguée départementale

3/ Focus groupe avec des porteurs de projets

Structuration du diagnostic

5 éléments déterminants :

1. Le portage politique
2. La connaissance du sujet et le degré de sensibilisation
3. La définition d'objectifs clairs et précis
4. L'existence d'outils adaptés et efficaces
5. Une évaluation et un suivi
6. Une forte communication

1. Portage politique

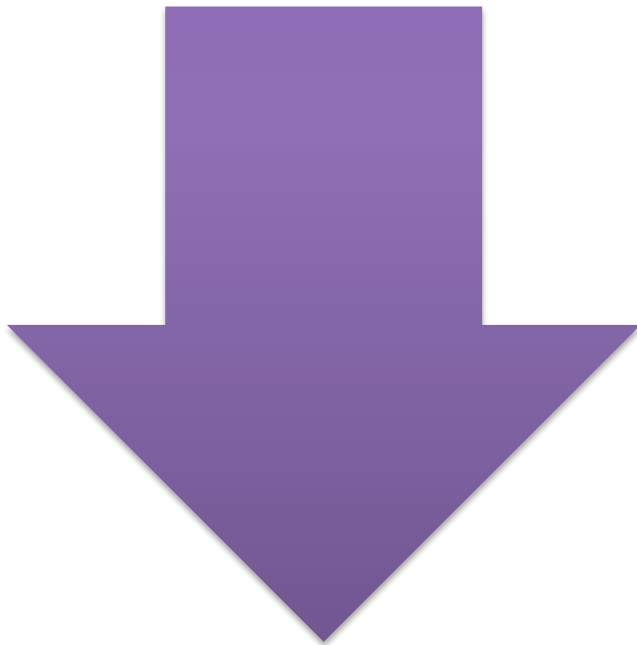


Points forts

Des territoires déjà engagés

Un engagement affirmé dans les contrats de ville

Une traduction dans les contrats de ville



Marges de manoeuvre

Une approche peu transversale et incomplète

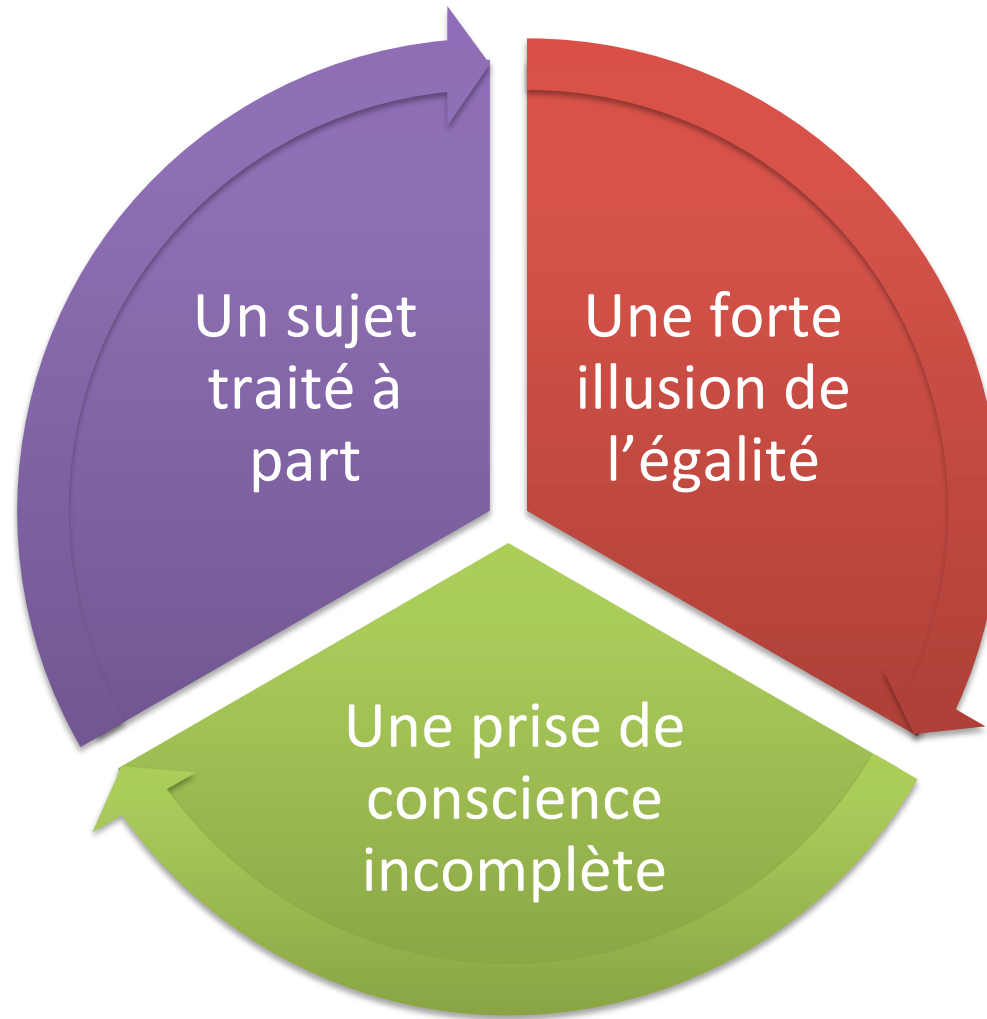
Des outils nationaux peu relayés

Un cadrage politique insuffisant



2. Connaissance du sujet et degré de sensibilisation

Enjeux de l'égalité femmes-hommes



Sur le territoire

De fortes ressources sur le territoire


- Peu identifiées et peu sollicitées



Délégue départementale impliquée dans la réalisation du contrat de ville

- Peu sollicitée dans le montage de projets

3. Définition d'objectifs clairs et précis



Un diagnostic quantitatif bien
fourni mais peu utilisé

Un travail engagé sur le
diagnostic qualitatif

Des orientations stratégiques
qui intègrent en partie l'égalité

Un travail sur les fiches
opérationnelles à poursuivre

4. Existence d'outils adaptés et efficaces



Du point de vue des porteurs de projet

Points forts



Une connaissance de l'axe transversal

Une exigence de reporting

Marges de manœuvre



Des outils pas assez opérationnels

Un manque de formation

5. Evaluation et suivi

Marges de manoeuvre


Un travail auprès
des techniciens

Un travail sur
l'évaluation globale

Un besoin de
contrainte

6. Visibilité du sujet

Constat



Invisibilité du sujet
dans la communication
institutionnelle des
collectivités



Invisibilité du sujet
dans la communication
liée aux contrats de
ville



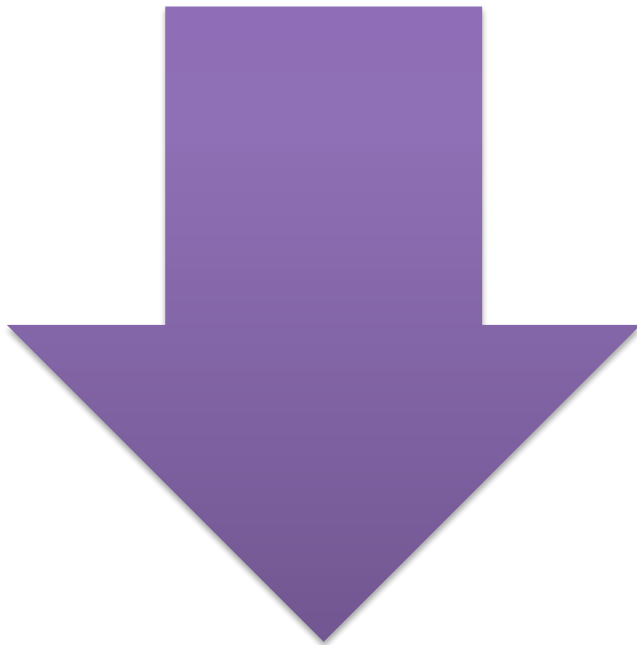
Points forts

Un territoire engagé et un bon tissu d'acteurs et actrices

Un travail de diagnostic bien engagé

La définition d'orientations stratégiques sur l'égalité femmes-hommes

Des indicateurs sexués dans l'évaluation globale



Marges de manoeuvre

Un sujet qui n'est pas considéré comme prioritaire

Une approche peu transversale

Une intégration du sujet incomplète

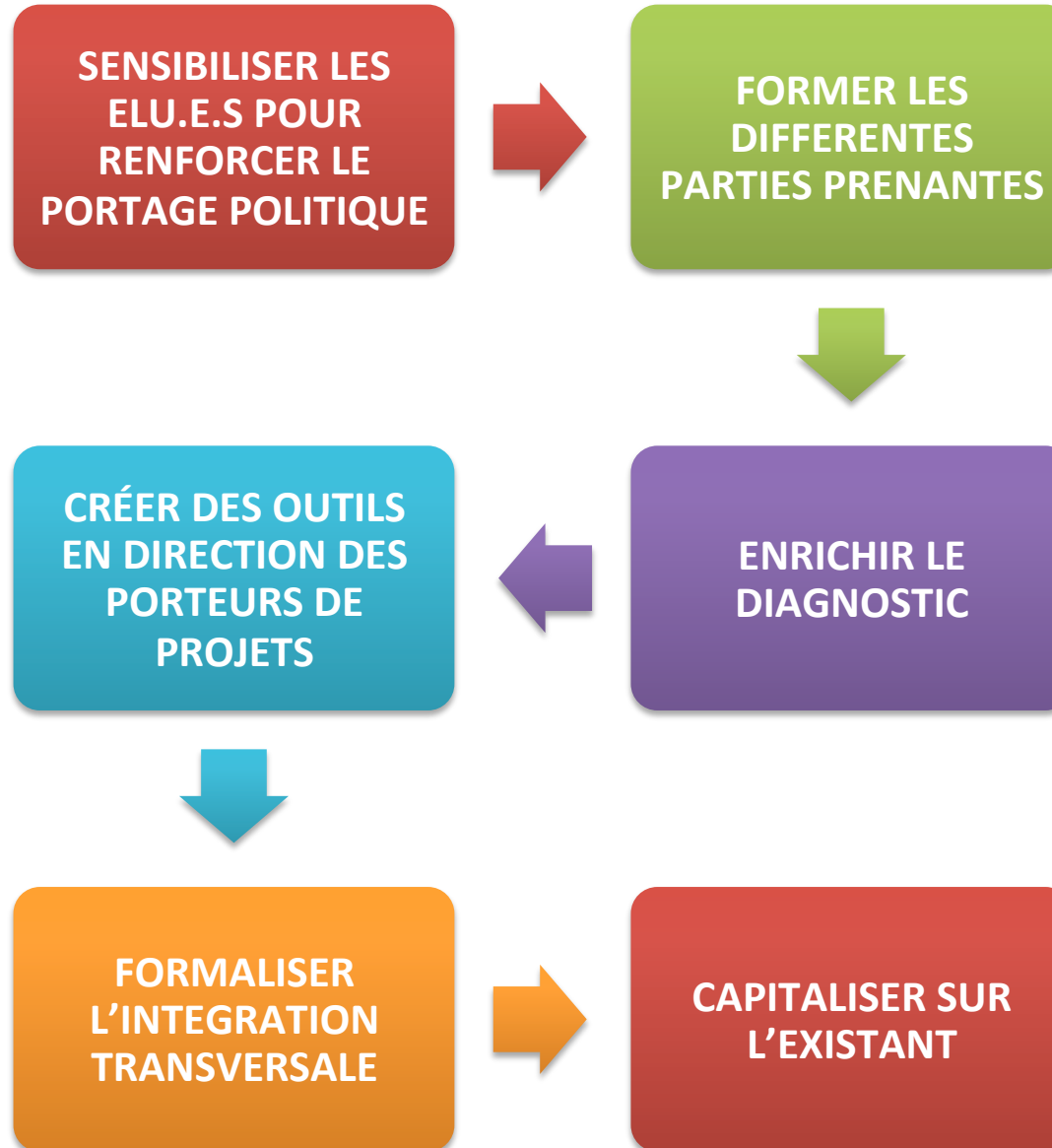
Des objectifs opérationnels insuffisants

Des acteurs et actrices peu outillés et formés (agent.e.s, instructeurs de projets, porteurs de projets...)



Recommandations générales

Recommandations générales



Bilan du séminaire



158
participant.e.s

3
interventions
politiques

Séminaire du 30 janvier à la Pléiade

1 sensibilisation générale



1 focus sur l'égalité dans les QPV



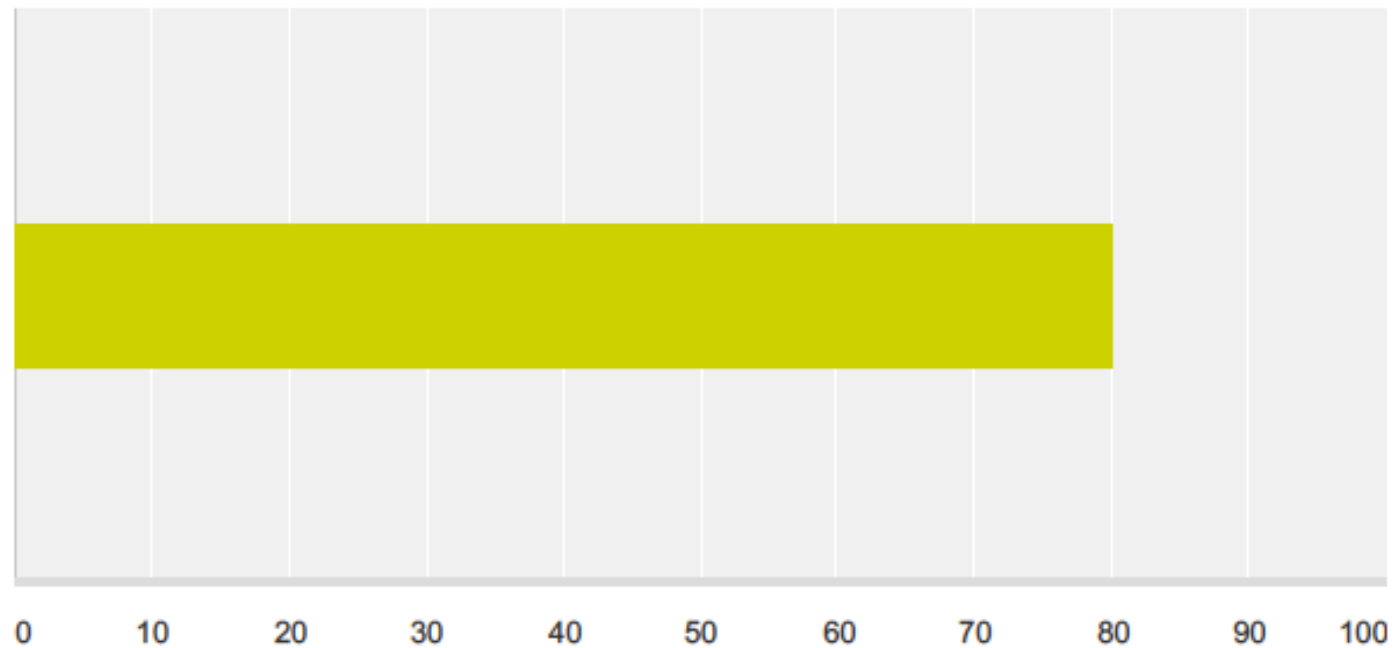
1 sensibilisation à l'approche transversale

Retour sur les formulaires d'évaluation

Un séminaire globalement apprécié

Q8 D'une manière générale, par rapport à ce séminaire vous êtes :

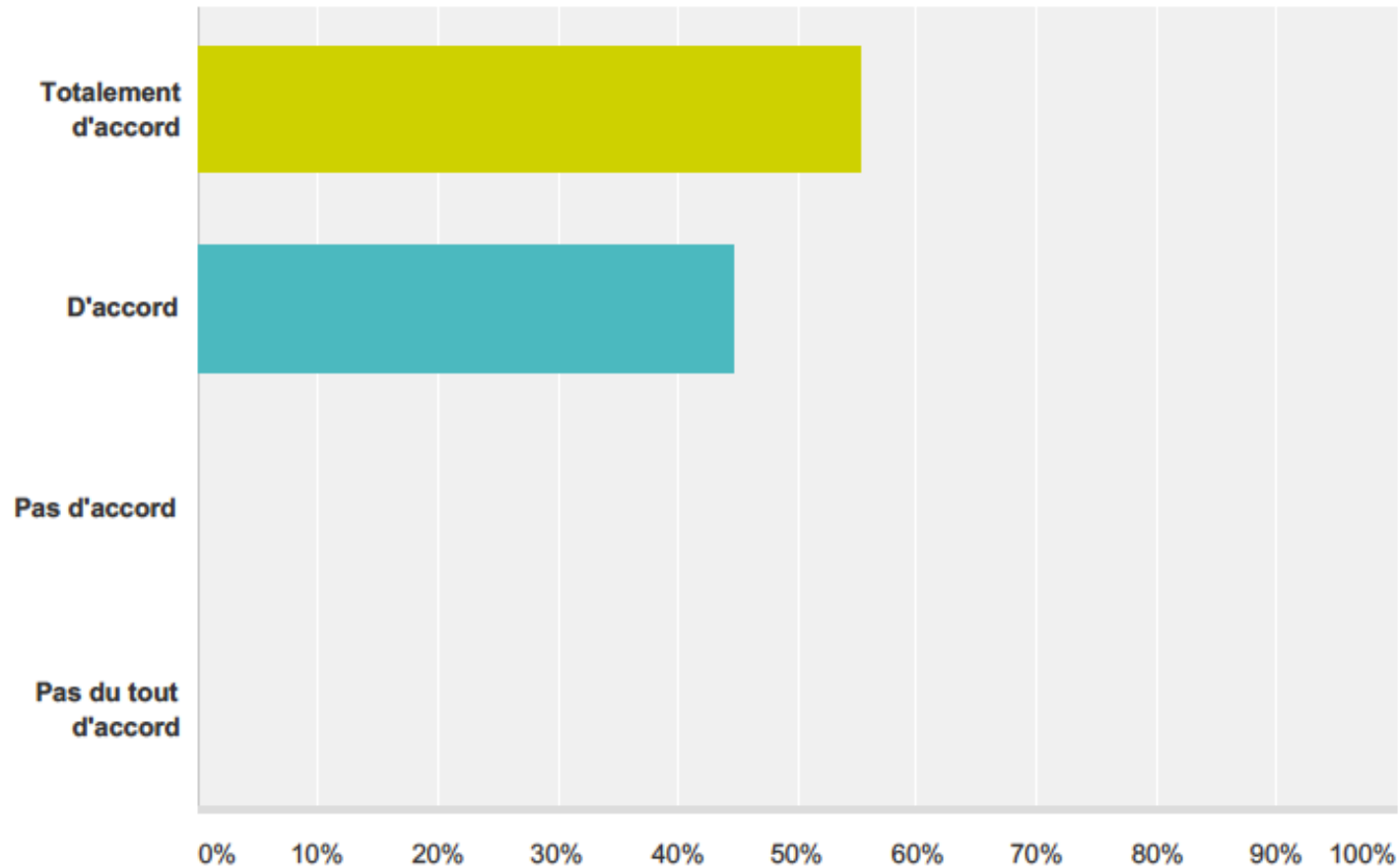
Réponses obtenues : 36 Question ignorée : 4



Un intérêt pour le sujet

Q3 Le contenu de la journée m'a intéressé.e

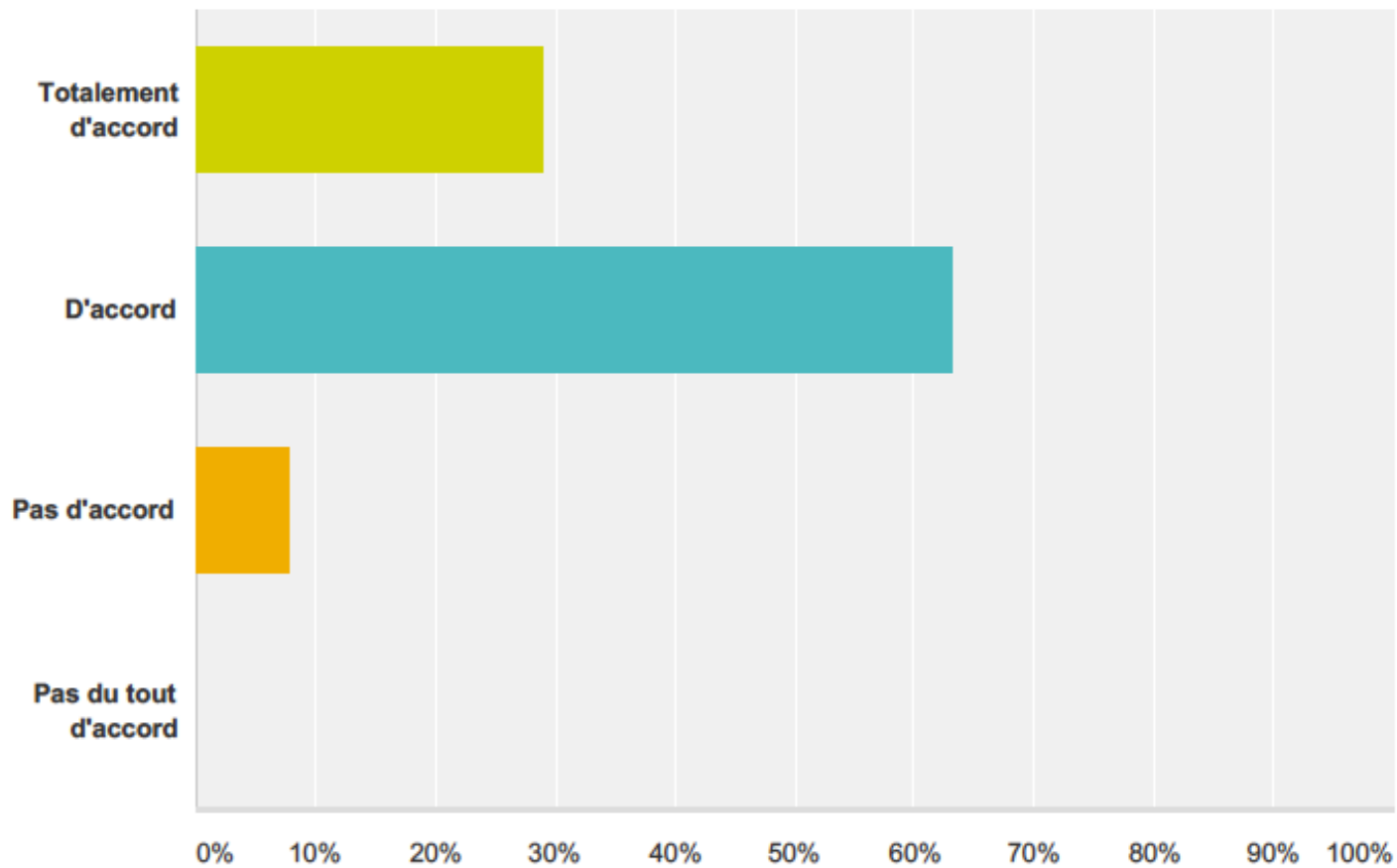
Réponses obtenues : 38 Question ignorée : 2



Un contenu adapté

Q4 Le contenu de la journée est transposable à ma situation

Réponses obtenues : 38 Question Ignorée : 2

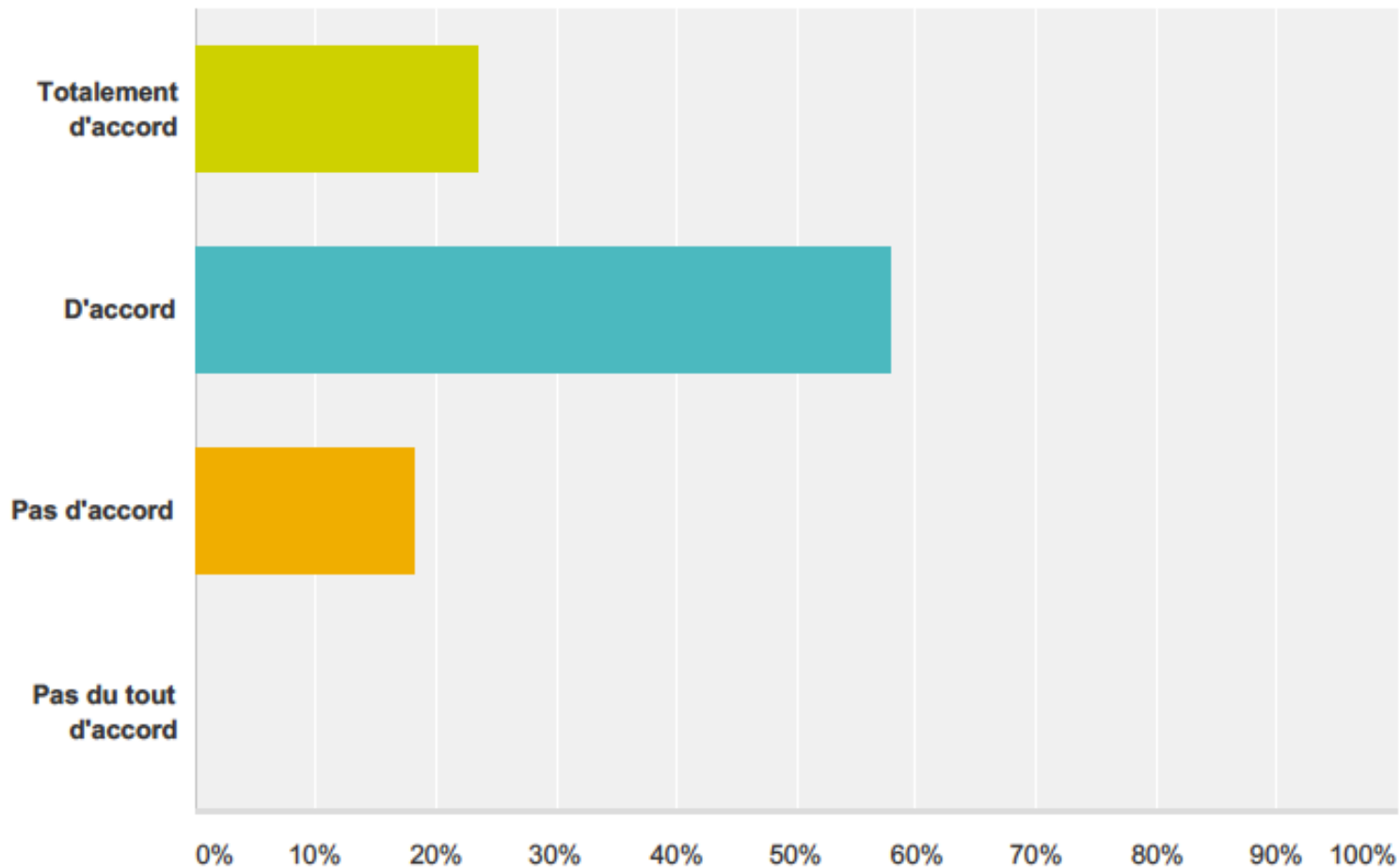


**De fortes demandes
exprimées**

Un besoin de plus d'opérationnalité

Q7 Il y a eu suffisamment de temps d'échange entre la salle et les intervenantes

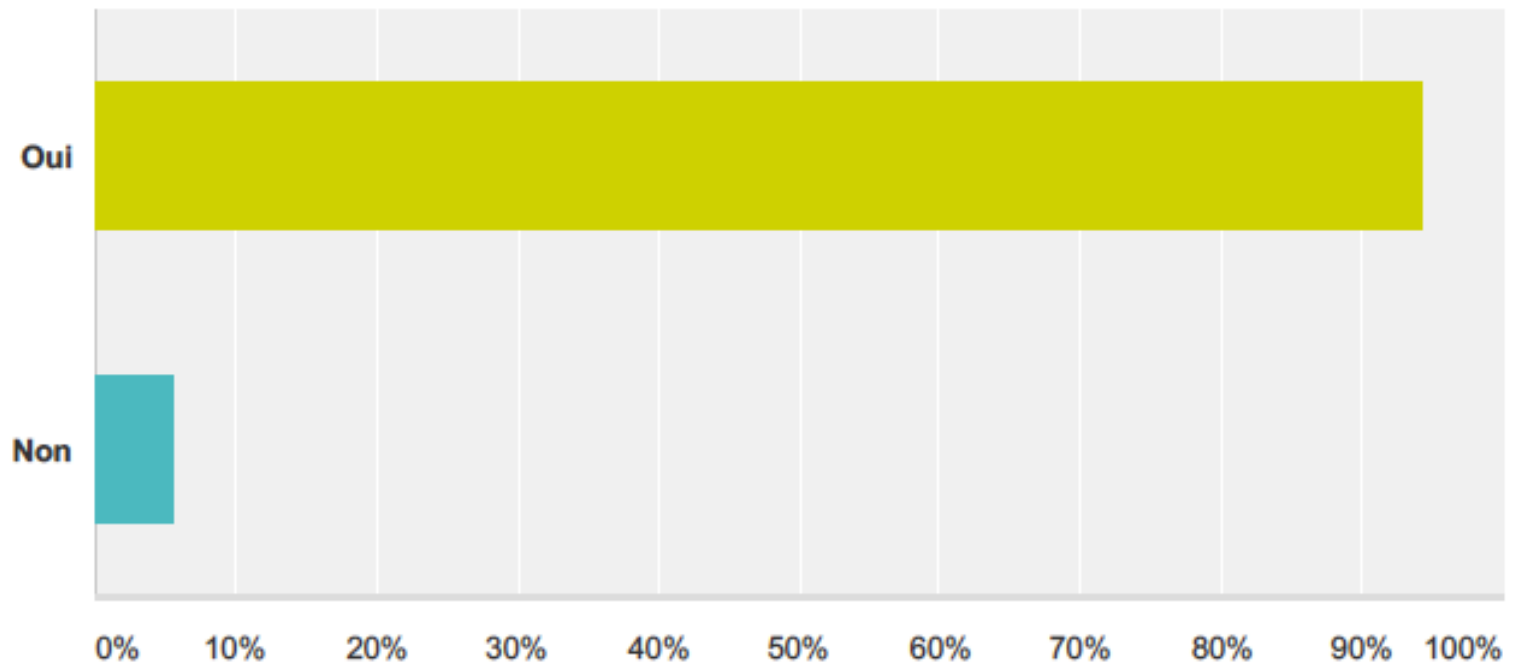
Réponses obtenues : 38 Question ignorée : 2



Un besoin de plus d'opérationnalité

Q9 Seriez-vous intéressé.e pour participer à d'autres ateliers sur l'égalité dans la politique de la ville ?

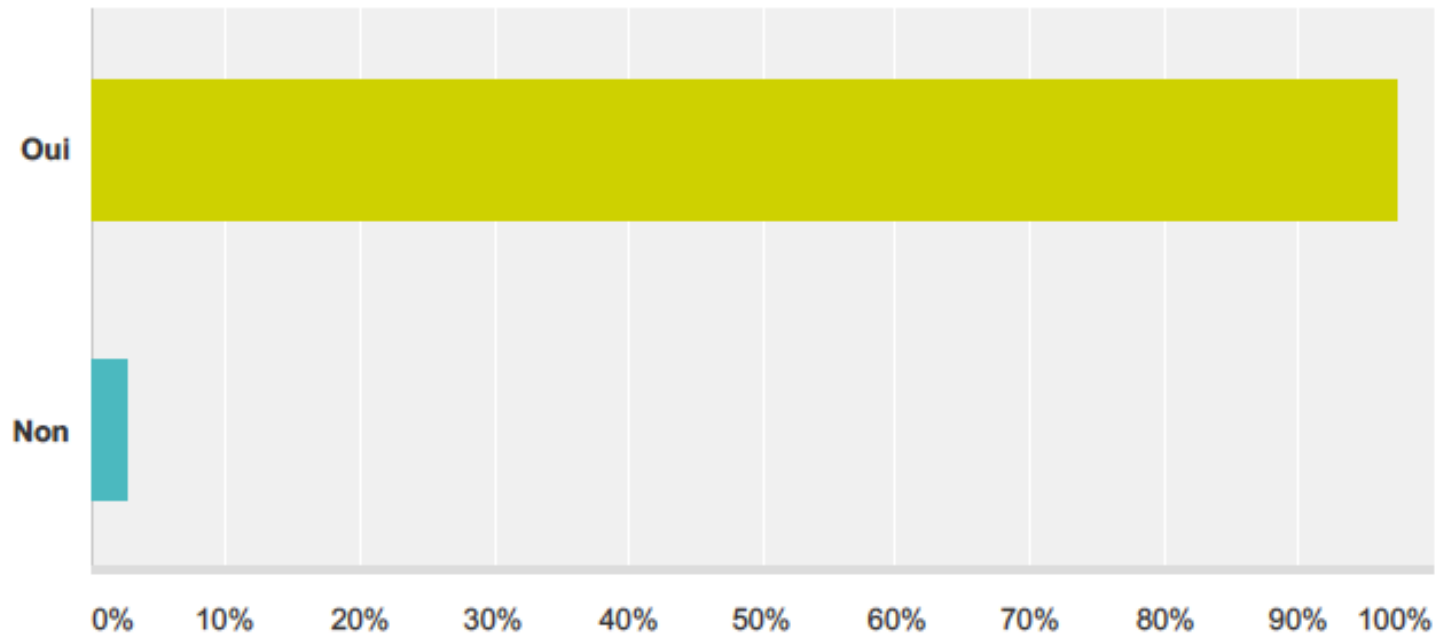
Réponses obtenues : 36 Question ignorée : 4



Un besoin de plus d'opérationnalité

Q11 Seriez-vous intéressé.e pour recevoir plus d'informations sur l'intégration de l'égalité femmes-hommes dans toutes les actions ?

Réponses obtenues : 36 Question ignorée : 4



Suite au séminaire...

1 atelier opérationnel
animé le 11 mai 2017 en
direction des porteurs de
projets

Focus sur l'instruction des projets



Mises en situation

A partir du projet proposé :

1/ Comment instruisez-vous le dossier ? Quels points vérifiez-vous et dans quel ordre ?





Mises en situation

A partir du projet proposé :

2/ Pour aller plus loin : comment peut-on s'assurer que l'égalité est prise en compte dans ce projet ?



Comment reconnaître un projet inclusif ?

- ① Le diagnostic intègre des données sexuées et une analyse genrée
- ② La recherche d'égalité fait partie des objectifs de l'action
- ③ L'organisation logistique prévoit de lever les freins spécifiques aux femmes (modes de garde, horaires, mobilité)
- ④ Les contenus sont diversifiés et non stéréotypés
- ⑤ La communication autour de l'action est inclusive (le cerfa est féminisé, supports et visuels non stéréotypés)
- ⑥ Les bénéficiaires de l'action sont mixtes et participent de la même manière à l'action (prise de parole des femmes et des hommes, participation)
- ⑦ L'équipe qui mène l'action est sensibilisée et mixte dans la mesure du possible
- ⑧ Les partenaires de l'action sont sensibilisés à l'égalité femmes-hommes, la structure fait appel à des partenaires spécifiques sur le sujet
- ⑨ Le budget intègre une action spécifique pour réduire les inégalités (garde des enfants, atelier spécifique sur la prise de parole ou l'auto-censure)
- ⑩ L'évaluation permet de mesurer l'impact de l'action sur l'égalité femmes-hommes grâce à des indicateurs spécifiques (nombre de femmes bénéficiaires de l'action par rapport au nombre de femmes initialement ciblées, nombre de femmes en sortie positive à l'issue de l'action, choix d'un indicateur qualitatif)



Quelles actions ?

Avant le
dépôt du
CERFA

Après le
dépôt du
CERFA

Dans la mise
en place de
l'action

Accompagner les porteurs de projet

Des données :

Dans les
contrats de
ville

Dans les
travaux du
CGET

Réseau d'échange et de pratique
des porteurs de projet :

Première
rencontre
le 11 mai
2017



Récolter des indicateurs

- Nombre de femmes bénéficiaires de l'action
- Nombre de femmes bénéficiaires de l'action par rapport au nombre de femmes initialement ciblées
- Nombre de femmes en sortie positive à l'issue de l'action
- Choix d'un indicateur qualitatif



GROUPE
egæ

contact@groupe-egae.fr

www.groupe-egae.fr

